

求人番号

受付年月日 令和8年6月16日

事業所番号



07020- 94169

受付安定所 いわき公共職業安定所



0702- 2541-6

求人票 (高卒)

※インターネットによる全国の高校への公開 可

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報

(1/2)

事業所名	カブシキガイシャ ナガタニエフーズ サンフレックスコウジョウ	従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 永谷園フーズ サンフレックス工場		911人	292人	116人	2人
所在地	〒972-8312 福島県いわき市常磐下船尾町杭出作23-10	設立	令和3年	資本金	1,000万円	
	JR常磐線 湯本駅 から 車10分	事業内容	食料品製造業 (フリーズドライ食品、レトルト食品、カップお茶づけほか)			
代表者名	代表取締役 増田 尚弘	会社の特長	株式会社永谷園の製造子会社であり、永谷園ブランドを中心とした商品の生産を担っています。			
法人番号	5010401159314	ホームページ	http://www.nagatanien-foods.co.jp			

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	総合職	求人数	通勤	住込	不問
						3人	0人	0人	0人
仕事の内容	永谷園商品 (フリーズドライ、レトルト、カップお茶づけ等) の生産に関わる仕事です。 ・原料の計量・混合・調理・充填・包装作業・機械操作 ・生産設備のメンテナンス ・味や品質のチェック、PCへのデータ入力等の事務作業 ・必要となる資格や専門的な技術は入社後に取得できます 【変更範囲: 会社が定める業務】					技能等 (履修科目)	必須 普通自動車運転免許 (AT限定可 通勤用) 機械等に興味ある方であれば尚可		
雇用期間の定めなし						マイカー通勤	可	転勤の可能性	あり
就業場所	事業所所在地と同じ 〒972-8312 福島県いわき市常磐下船尾町杭出作23-10					特記事項	社員専用駐車場あり (無料) 転勤範囲 詳細は裏面「求人条件にかかる特記事項」にて		
所	JR常磐線 湯本駅 から 車10分					試用期間	あり	労働条件	同条件 [入社後3ヶ月間]
						受動喫煙対策	あり (喫煙室設置)	敷地内禁煙 (屋内に喫煙専用室設置)	

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 未加入 退職金制度 あり (勤続 2年以上) 定年制 あり (一律 60歳) 再雇用制度 あり (上限 70歳まで) 勤務延長 なし	入居可能住宅	単身用 なし 世帯用 なし	通学	不可	賃金締切日	月末	その他	
		労働組合	なし			賃金支払日	翌月 25日	その他	
		育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	あり	賃金形態等	月給	その他	
						看護休暇取得実績	あり	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
賃金等 (現行)	基本給 (a)	177,000 円	月額 (a+b+c)	181,500 円	月平均労働日数 19.7 日				
	固定残業代 (c) なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。						
	固定残業代に関する特記事項				定額的に支払われる手当 (b)	特別に支払われる手当			
					サポート 手当 4,500 円	食事 手当 6,000 円			
					手当 円	こども 手当 7,000 円			
					手当 円	交替勤務 手当 3,000 円			
					手当 円	手当 円			
通勤手当	実費支給 (上限なし)	賞与 あり	(新規卒者の前年度実績) 年3回 万円 ~ 万円 又は 1.30 ヶ月分			就業時間	(1) 8 時 00 分 ~ 17 時 00 分		
昇給	昇給あり (新卒者の前年度実績) 1,000 円 又は %	賞与 あり	(一般労働者の前年度実績) 年3回 万円 ~ 万円 又は 3.40 ヶ月分				(2) ~		
							(3) ~		
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 あり			受理・確認印				
	月平均 8 時間	特別な事情・期間等	業務多忙時において、1ヶ月で最大80時間、年6回、年間720時間まで。						
休日等	休日 土日祝 その他	週休二日制 毎週	その他 週休二日制	・土曜、日曜は休みです ・年3回の大型連休あり (GW、お盆、年末年始) ・2025年度有給休暇取得率 (95.1%)					
	入社時の有給休暇日数 0 日	年間休日数 128 日							
	6ヶ月経過後の有給休暇日数 10 日	休憩時間 60 分							

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。



求人番号



07020- 94169

受付年月日 令和8年6月16日

受付安定所 いわき公共職業安定所

事業所番号



0702- 2541-6

求人票（高卒）

事業所名

株式会社 永谷園フーズ サンフレックス工場

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

応募・選考	受付期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募	不可	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内	
	新卒入社日	令和9年4月1日			応募前 職場見学	不可			
	既卒の 応募	既卒応募 不可 高校中退者応募 不可	入社日	(既卒者等の入社日) 応募 不可	(赴任旅費) なし	選考方法	面接 適性検査 その他 [] 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あり・なし		
	選考場所	〒 972-8312 福島県いわき市常磐下船尾町杭出 23-10 JR常磐線 湯本駅 から 車10分				氏名	サカイ グイスク 酒井 大輔		
	担当者	課係名 役職名	管理統括部事務課 課長			Eメール	sakai_d@nagatanien.co.jp		
	電話番号	0246-44-6111	内線	[]	FAX	0246-44-6602			

5 補足事項・特記事項

補足事項	【保養所】 全国に点在する、契約した保養所サービスを利用できます。 【部活・サークル】 様々な業務外レクリエーションに参加できます。 【表彰制度】 毎年度、顕著な成果を挙げた従業員を表彰します、表賞金あり。 【年次有給休暇】 入社3ヶ月経過後に10日付与 【試用期間】 入社後3ヶ月間、労働条件の変更なし	か 求 か る 条 件 記 に 事 項 【就業場所の変更範囲】 いわき市内に4箇所ある、サンフレックス工場のいずれか ・第一工場：常磐下船尾町杭出 23-10 ・第二工場：常磐下船尾町杭出 23-27 ・遠野工場：遠野町根岸字橋場 67-1 ・林ノ上工場：小名浜字林ノ上 247-11 ※賃金形態：欠勤控除のある月給制 ※新卒者入社日：令和9年4月1日 ※無料駐車場あり
------	---	---

【求人受付番号：いわき152】

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			当工場の情報		
		令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
(1)	新卒等採用者数	23人	21人	24人	5人	6人	5人
	新卒等離職者数	3人	3人	5人	1人	0人	1人
	新卒等採用（うち男性）	12人	10人	17人	2人	1人	4人
	新卒等採用（うち女性）	11人	11人	7人	3人	5人	1人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		12.5年	40.8歳	12.7年	42.4歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 職務資格別ステップアップ研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 外部セミナー受講、資格取得制度（一部報奨金あり）
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 入社直後、入社1年経過後等の節目に、人事担当者によるキャリア等に関する相談
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり 社内資格制度

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報			当工場の情報		
		令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	8.1時間	16.2日	4.3時間	17.7日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 5人 男性 2人	女性 1人 男性 0人			
		出産者数	女性 4人 男性 3人	女性 1人 男性 1人			
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 11.7%				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類

099 その他の食料品製造業

職業分類

072-04 039-01

就業場所住所

福島県いわき市

雇用保険適用事業所番号

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。